

Fatores contingenciais que contribuem para a adoção do custeio alvo: estudo de caso em uma empresa de serviços

Eliane Cortes Braga (UFPB) - elianecortes@gmail.com

Joselia Fernandes Nascimento (UFPB) - joselyafernandes@hotmail.com

Resumo:

O objetivo desse trabalho foi analisar a influência dos fatores contingenciais no sistema de custeio alvo de uma empresa prestadora de serviços no Estado do Rio de Janeiro. A pesquisa realizada teve característica descritiva com uma abordagem qualitativa operacionalizada através de um estudo de caso. O caso investigado foi uma empresa prestadora de serviços de consultoria em TI situada no Estado do Rio de Janeiro. Foram coletadas informações acerca de aspectos contingencias (ambiente, tecnologia, estrutura e estratégia) e de atributos relacionados ao sistema de custeio alvo. Para a coleta das informações foram realizadas entrevistas nas instalações da empresa. Para a análise das informações coletadas foi considerada a análise de conteúdo. Os resultados demonstram que a empresa estudada está inserida em um setor dinâmico, a tecnologia em suas atividades é muito presente. Trata-se de uma empresa de médio porte com razoável descentralização e que atribui muita importância a gestão estratégica de custos. O sistema de custeio alvo é considerado pelos entrevistados como de grande relevância para gerenciar custos e alcançar os objetivos da organização.

Palavras-chave: *Custeio Alvo; Fatores contingenciais; Empresas de serviços.*

Área temática: *Custos como ferramenta para o planejamento, controle e apoio a decisões*

Fatores contingenciais que contribuem para a adoção do custeio alvo: estudo de caso em uma empresa de serviços

Resumo

O objetivo desse trabalho foi analisar a influência dos fatores contingenciais no sistema de custeio alvo de uma empresa prestadora de serviços no Estado do Rio de Janeiro. A pesquisa realizada teve característica descritiva com uma abordagem qualitativa operacionalizada através de um estudo de caso. O caso investigado foi uma empresa prestadora de serviços de consultoria em TI situada no Estado do Rio de Janeiro. Foram coletadas informações acerca de aspectos contingencias (ambiente, tecnologia, estrutura e estratégia) e de atributos relacionados ao sistema de custeio alvo. Para a coleta das informações foram realizadas entrevistas nas instalações da empresa. Para a análise das informações coletadas foi considerada a análise de conteúdo. Os resultados demonstram que a empresa estudada está inserida em um setor dinâmico, a tecnologia em suas atividades é muito presente. Trata-se de uma empresa de médio porte com razoável descentralização e que atribui muita importância a gestão estratégica de custos. O sistema de custeio alvo é considerado pelos entrevistados como de grande relevância para gerenciar custos e alcançar os objetivos da organização.

Palavras-chave: Custeio Alvo; Fatores contingenciais; Empresas de serviços.

Área Temática: Custos como ferramenta para o planejamento, controle e apoio a decisões

1 Introdução

Nas últimas décadas a Contabilidade Gerencial buscou desenvolver novas ferramentas para gerar informações relevantes em um ambiente em constante mudança e marcado pela competição. O ABC, o Custeio Alvo e o *Balanced Scorecard* são exemplos dessas novas metodologias. E, desde então muitas pesquisas tem sido desenvolvidas com o intuito de verificar a utilização dessas práticas nas organizações.

É muito importante que se conheça os custos para que se possa tomar decisões adequadas que posteriormente impactarão a realização dos objetivos propostos da empresa e, também, o desempenho obtido. Como um instrumento no controle de custos, a contabilidade gerencial representa um meio estratégico que contribui para tomar as melhores decisões e melhorar a lucratividade da organização.

Sob o sistema de custeio alvo, as atividades são controladas usando uma meta, ou um custo admissível baseado no mercado, que deve ser realizado para que a empresa seja lucrativa. Uma margem de lucro desejada é subtraída do preço de venda estimado para determinar o custo alvo para o novo produto. Todos os membros da organização trabalham subsequentemente para projetar e fabricar o produto com o custo desejado (GAGNE; DISCENZA, 1995).

Segundo Berts e Kock (1995), o aumento da concorrência também impactou o setor de serviços fazendo com que os gerentes atribuíssem maior importância ao uso das informações contábeis, principalmente as informações sobre custos, para planejamento, controle e tomada de decisão. As empresas prestadoras de serviços também precisam de informações para melhorar a qualidade, pontualidade e eficiência das atividades que executam, além de compreender de modo mais preciso o custo e a lucratividade de cada um de seus clientes.

Durante a última parte do século XX, o setor de serviços cresceu significativamente em praticamente todos os países desenvolvidos, com os Estados Unidos assumindo a liderança. Em 2000, os serviços representavam quase 80% do emprego nos EUA. Esse rápido crescimento foi

causado por vários fatores, incluindo mudança no estilo de vida da população, desregulamentação e infraestrutura nova e melhorada, incluindo a ampla disponibilidade de novas tecnologias (HEINEKE; DAVIS, 2007). Os serviços tornaram-se a principal fonte de emprego nas economias de mercado desenvolvidas. Essa mudança para o trabalho de serviço alterou as maneiras pelas quais os economistas conceituam os serviços (LOVE; ROPER; BRYSON, 2011).

De um modo geral, o mercado é regido pelo enfoque da eficiência; por isso, as organizações procuram meios de reduzir as incertezas de modo a aplicar os recursos e obter vantagem competitiva. Sendo assim, identificar, analisar e interpretar os fatores contingentes que podem influenciar na adoção e utilização do custeio alvo é importante para verificar essa adequação (DONALDSON, 2007). Uma organização bem sucedida é aquela contingente aos fatores contextuais. Dessa forma, o sistema de controle deve estar apropriado aos fatores contingenciais existentes na organização para que possa ser eficiente (MARQUES, 2012).

De acordo com a Teoria da Contingência não existe uma estrutura única que seja altamente efetiva para todas as organizações. Conforme essa ideia central, para essa teoria a otimização de uma estrutura depende de fatores internos à organização, que por sua vez sofrem influência do ambiente. Muitos estudos mostram diversos fatores denominados contingentes, tais como: estratégia, porte, incerteza com relação às tarefas, tecnologia, dentre outros; para uma organização ser eficaz necessita adequar sua estrutura a seus fatores e, com isso, ao ambiente (DONALDSON, 2007).

As razões que influenciam a adoção de determinadas práticas em uma organização podem não ser as mesmas que em outra e, além disso, a relação entre os fatores envolvidos faz com que existam as diferenças. A compreensão de como essas práticas conquistam a atenção dos atores organizacionais e como elas são implementadas e desenvolvidas continua a ser uma fonte interessante de pesquisa. Ademais, uma das finalidades da pesquisa em contabilidade gerencial deveria ser a determinação de quais práticas funcionam e em que circunstâncias e como mudar as práticas nas organizações (MARQUES, 2012).

Entre os estudos que buscaram investigar a influência dos fatores contingenciais na adoção do custeio alvo estão os de Ax, Greve e Nilsson (2008), Marques (2012), Rasit e Ismail (2017), Marques e Rocha (2017) e Brizolla et al. (2017), os resultados apresentaram vários fatores influentes. No entanto, nenhuma das pesquisas citadas teve como foco uma empresa do setor de serviços. Todavia, há algumas pesquisas que buscaram verificar a utilização do custeio alvo por empresas de serviços, tais como a de Camacho e Rocha (2008) no ramo de serviços hospitalares e a de Lemos Júnior e Colauto (2013) em uma instituição de ensino superior. Os resultados apontaram o custeio alvo como uma ferramenta útil.

Devido a existência de diversas dimensões dos sistemas de informações gerenciais e a frequente mudanças no ambiente das organizações, novos estudos sob o enfoque da Teoria da Contingência são necessários, além disso, há uma necessidade de mais pesquisas sobre organizações de serviços e sem fins lucrativos, uma vez que essas entidades se tornam cada vez mais importantes na maioria das economias (CHENHALL, 2003). Diante desse contexto, o objetivo dessa pesquisa é analisar a influência dos fatores contingenciais na adoção do custeio alvo em uma empresa prestadora de serviços.

2 Referencial Teórico

2.1 Teoria da Contingência

A Teoria da Contingência foi mencionada pela primeira vez em estudos de administração na década de 1960, que criticavam as teorias universais e apresentava essa teoria como um instrumento útil para melhorar as teorias de administração. A premissa básica fundamental é que as variáveis da organização têm uma inter-relação complexa entre elas e com

as condições do ambiente (PORPORATO; WAWERU, 2011). Essa teoria supõe que as condições do ambiente provocam mudanças no interior das organizações e para maximizar o seu desempenho é preciso que as empresas adaptem-se a seu ambiente (SILVA et al., 2014).

Com a Teoria da Contingência surge o conceito de fatores contingenciais que são a chave para a definição do sistema mais adequado que irá contribuir para o desempenho da empresa. E assim sendo, com base nessa teoria, busca-se entender de que maneira as empresas se ajustam a esses fatores contingentes, tais como: porte, setor de atuação, intensidade da concorrência, incerteza ambiental, tecnologia, postura estratégica, dentre outros (DONALDSON, 2007; CAMACHO, 2010; SILVA et al., 2014).

A proposição central da teoria da contingência afirma que o desempenho organizacional depende do ajuste entre o contexto organizacional e a estrutura. (CADEZ; GUILDING, 2008). As variáveis contingenciais típicas, como tecnologia, ambiente e estratégia, podem ser vistas como medidas do nível de complexidade que as organizações enfrentam. No entanto, a estrutura sugere que o que guiará os requisitos de processamento de informações das organizações é a incerteza. A incerteza é causada não apenas pela interação de vários fatores contextuais externos, mas também por fatores como o nível de conhecimento organizacional e a compreensão de como isso afeta os processos internos (CHAPMAN, 1997). O estudo dessas variáveis contingenciais auxilia na definição do melhor caminho a seguir para atingir os objetivos e metas da organização. Observar, categorizar e analisar os fatores contingenciais em que a organização está inserida poderá contribuir para um maior desempenho socioeconômico da empresa (CAMACHO, 2010).

No âmbito dos estudos organizacionais a Teoria da Contingência tem fornecido um paradigma coerente para a análise das estruturas das organizações. Essa teoria estabelece que não há uma estrutura organizacional única que seja altamente efetiva para todas as organizações. A organização ótima é aquela contingente aos fatores contingenciais (DONALDSON, 2007). A abordagem de contingência expressa que, uma vez que as organizações são diferentes, comparadas em termos de tamanho, objetivos de negócios a serem alcançados, atividades e tarefas a serem executadas e outras situações que surgem, é estranho aplicar princípios aplicáveis universalmente que funcionem para contingências ou situações que surgem nas várias organizações (SANDOVAL, 2013).

De uma forma geral, as pesquisas que utilizam o paradigma da contingência na área dos estudos organizacionais desde o início de sua evolução relacionam os fatores contingentes à estrutura organizacional com a finalidade de explicar a forma da organização. Diante desse cenário alguns pesquisadores do campo da Contabilidade usaram o mesmo raciocínio e começaram a relacionar os fatores contingentes com aspectos da Contabilidade Gerencial, isto é, o modo como o sistema de Contabilidade Gerencial está sujeito aos fatores contingenciais (MARQUES, 2012). Assim, a abordagem de contingência rapidamente se tornou o paradigma dominante na pesquisa empírica em contabilidade (CADEZ; GUILDING, 2008).

Chenhall (2003) faz uma revisão com o intuito de contribuir na compreensão dos fatores contingenciais, denominado por ele como “variáveis contextuais”, são elas: ambiente, a tecnologia, a estrutura, o tamanho e a estratégia. O ambiente externo é uma variável contextual influente que está na base da pesquisa baseada em contingência e que possivelmente o aspecto mais amplamente pesquisado do ambiente seja a incerteza. O autor faz distinção entre a incerteza e o risco. O risco está relacionado a situações nas quais as probabilidades podem ser anexadas a eventos específicos, enquanto que a incerteza define situações nas quais as probabilidades não podem ser anexadas e até mesmo os elementos do ambiente podem não ser previsíveis. O ambiente é tido como um fator contingente externo à organização e conforme o ambiente sofre mudanças, influencia o interior das empresas, dessa forma, as empresas precisam compreender esse ambiente para diminuir a incerteza (BEUREN; FIORETIN, 2014).

A tecnologia refere-se a como os processos de trabalho da organização operam, ou seja, a maneira como as tarefas transformam entradas em saídas e inclui *hardware* (como máquinas e ferramentas), materiais, pessoas, *software* e conhecimento (CHENHALL, 2003). A tecnologia aparece entre os primeiros fatores estudados, com um nível aceitável de estudos e pesquisas e tem sido caracterizada de várias maneiras, medidas típicas diferenciam entre séries pequenas e grandes, processos individuais ou produção em massa (PORPORATO; WAWERU, 2011).

A estrutura organizacional diz respeito a especificação formal de diferentes funções para membros da organização, ou tarefas para grupos, para garantir que as atividades da organização sejam realizadas. Os arranjos estruturais influenciam a eficiência do trabalho, a motivação dos indivíduos, fluxos de informação e sistemas de controle e podem ajudar a moldar o futuro da organização (CHENHALL, 2003). A estrutura organizacional também está entre os primeiros fatores estudados na Teoria da Contingência e consiste em variáveis da organização ou unidade, como o tamanho da empresa, complexidade da unidade de negócio, variedade de produtos ou serviços, grau de autonomia, diversificação e estrutura (multi-divisão ou por funções) (PORPORATO; WAWERU, 2011)

O crescimento em tamanho permitiu que as empresas aperfeiçoassem a eficiência, oferecendo oportunidades de especialização e divisão do trabalho. À medida que a organização se torna maior, a necessidade de lidar com maiores quantidades de informações aumenta a ponto de instituir controles como regras, documentação, especialização de papéis e funções, hierarquias ampliadas e descentralização ainda maior de estruturas hierárquicas (CHENHALL, 2003; BEUREN; FIORETIN, 2014). O aumento de tamanho de uma empresa tornará a sua estrutura organizacional mais complexa; conseqüentemente pode haver aumento no número de funcionários, maior formalização dos processos e ampliação no nível de controle de gestão (SILVA et al., 2014).

A estratégia é um pouco diferente de outras variáveis de contingência. Pois, em certo sentido, não é um elemento de contexto, mas sim o meio pelo qual os gerentes podem influenciar a natureza do ambiente externo, as tecnologias da organização, os arranjos estruturais e a cultura de controle e o sistema de controle gerencial. O papel da estratégia é importante, pois aborda a crítica de que a pesquisa baseada em contingência pressupõe que o sistema de controle gerencial de uma organização é determinado pelo contexto e que os gerentes são capturados por sua situação operacional (CHENHALL, 2003).

A teoria da contingência é capaz de explicar as causas que levam uma organização a reagir ao ambiente e a decidir na implementação de um determinado sistema de contabilidade gerencial, ou abandonar sistemas tradicionais (GUERREIRO; PEREIRA; REZENDE, 2005). Marques (2012) afirma que a utilização da Teoria da Contingência pode ajudar a entender as situações em que se podem promover a adoção e o uso de uma prática de controle gerencial como o custeio alvo.

Nos ambientes marcados pela incerteza ambiental, o custeio alvo é tido como uma prática apropriada devido ao tipo de informação que apresenta. A literatura evidencia que uma concorrência elevada é um fator que pode influenciar a adoção desse processo de custeio e a explicação é que, no geral, ambientes com baixa concorrência não pedem informações mais sofisticadas para gestão de lucros. E ainda que, o porte é um fator que pode ajudar na adoção do custeio alvo e por isso as organizações de grande porte são mais propensas a adotá-lo. Esse artefato está ligado profundamente à estratégia empresarial e é considerado uma ferramenta estratégica de gestão de custos para atingir o lucro alvo especificado no planejamento organizacional. Portanto, o custeio alvo é o elo entre a formulação da estratégia e sua execução e geração de lucro e tanto influencia quanto sofre influência da estratégia organizacional. (MARQUES, 2012).

A partir da década de 1990, os pesquisadores tentaram identificar os fatores que podem influenciar as decisões de uma empresa em adotar técnicas modernas de controle de custos e

gerenciamento. Infelizmente, embora muitas empresas usem o custeio alvo, há pouca evidência sobre os fatores que influenciam a decisão de uma empresa de adotá-lo ou rejeitá-lo (AX; GREVE; NILSSON, 2008).

2.2 Custeio Alvo

O custeio alvo foi inventado pela Toyota em 1965, estendendo-se pelas indústrias japonesas, especialmente a indústria automotiva, na década de 1970 e de acordo com Everaert et al. (2005), esse método tornou-se popular na literatura de língua inglesa na década de 1990 com as pesquisas de Cooper (1995), Kato (1993) e Monden e Hamada (1991).

O custeio alvo tem sido reconhecido como uma ferramenta importante para reduzir custos e aumentar a competitividade por mais de uma década (ELLRAM, 2002). Trata-se de uma técnica de gerenciamento de custos usada durante o desenvolvimento de novos produtos (NPD): uma meta de custo é definida para um novo produto e a equipe da NPD é motivada a atingir essa meta antes do lançamento do produto (EVERAERT et al., 2005).

De acordo Manzanares, Molina e Fernández (2001) o custeio alvo tem sido interpretado a partir de diferentes pontos de vista, segundo a cultura empresarial, pois, as diferentes definições desse conceito vão desde uma simples técnica de cálculo de custos, até serem identificadas como parte do sistema de gerenciamento de benefícios estratégicos. No entanto, deve ser enfatizado que o custeio alvo oferece maiores possibilidades como uma ferramenta de gerenciamento do que como uma técnica de cálculo de custos.

O processo de custeio alvo tem por objetivo reduzir os custos de ciclo de vida dos produtos nas fases anteriores à produção assegurando qualidade, confiabilidade e outros requisitos dos clientes, mas não se limita somente a isso, ele faz parte de um abrangente gerenciamento estratégico do lucro (KATO, 1993). Para Feil, Yook e Kim (2004) sua finalidade é entendida como a de minimizar os custos do ciclo de vida para que o lucro a longo prazo seja maximizado. Para atingir esse objetivo, o cálculo de custos teórico leva em conta não apenas os custos de produção, mas também os custos incorridos em todo o ciclo de vida do produto.

A implantação e execução de um processo de custeio alvo baseia-se em três premissas, são elas: I) O lucro é a garantia de sobrevivência da empresa; II) O custo é definido antes do início da produção; e III) O custo é fortemente influenciado pela competição. Os autores ressaltam que para que o uso do custeio alvo seja eficaz alguns princípios devem ser seguidos: deve focar o consumidor; deve atingir toda a cadeia de valor; deve considerar o custo total de propriedade; e requer o envolvimento da empresa como um todo (ROCHA; MARTINS, 1998).

O processo de custeio alvo pode ser dividido em cinco etapas, a saber: 1) definir o novo produto; 2) estabelecer um preço de venda alvo; 3) calcular o custo desejado; 4) decompor o custo alvo por componente; e 5) custos de projeto. Os autores destacam seis princípios-chave que devem ser observados no processo de custeio alvo: custeio baseado em preços; concentre-se nos clientes; foco no design; equipes multifuncionais; orientação do ciclo de vida; e envolvimento da cadeia de valor (GOPALAKRISHNAN; SAMUELS; SWENSON, 2007).

Conforme Gagne e Discenza (1995), o custeio alvo é um método de gestão voltado para o mercado. Dessa forma, o processo de custeio alvo começa estabelecendo um preço de venda, baseado em pesquisa de mercado, para o novo produto. Isto é, inicia-se com o desenvolvimento de uma compreensão das necessidades não atendidas no mercado e a determinação do que os clientes pagariam para que suas necessidades sejam atendidas, o "preço-alvo" (ELLRAM, 2002).

Há duas etapas principais no cálculo de custos alvo. A primeira é determinar o preço-alvo e a margem de lucro de um produto para que o custo alvo possa ser determinado. A segunda é decompor o custo alvo até o componente e o nível de matéria-prima para que os preços de compra desses itens possam ser determinados.

O custo alvo de um produto é determinado pela subtração da margem de lucro desejada do preço de venda desejado: $\text{custo alvo} = \text{preço-alvo} - \text{margem-alvo}$. Já o preço-alvo de um novo produto é determinado principalmente pela análise de mercado. A margem alvo é definida com base nas expectativas de lucros corporativos, resultados históricos, análise competitiva e, às vezes, simulações de computador. Uma vez que o preço teórico do novo produto foi determinado, ele é usado como base para determinar o preço de compra de componentes e matérias-primas adquiridas externamente (COOPER, 1996).

Equipes de muitos departamentos realizam análises de custo funcional na tentativa de alcançar o custo desejado. Se a estimativa de custo atual estiver sido alcançada, a empresa deve decidir se deve ou não introduzir o novo produto. Se o cálculo de custos atual estiver acima da meta, a análise de custos funcionais será usada para fazer alterações e preparar outro cálculo de custos (GAGNE; DISCENZA, 1995). Uma vez atingidos os custos teóricos, o item entra em produção e medidas de melhoria contínua são implementadas (ELLRAM, 2002).

A análise de custos funcionais é uma atividade de grupo que normalmente envolve funcionários de diferentes departamentos (como marketing, design, engenharia, produção, compras e contabilidade) e tem como objetivo propor alternativas para reduzir o custo total do produto. A análise funcional está intimamente ligada à engenharia de valor (EV). A análise funcional é um sistema de gerenciamento de custos que se concentra nas várias funções de cada produto (GAGNE; DISCENZA, 1995). A EV, às vezes chamada de análise de valor, é uma técnica para avaliar o projeto de um produto para garantir que as funções essenciais sejam fornecidas com custo geral mínimo para o fabricante e o usuário (CHEN; CHUNG, 2002).

As tabelas de custo são indispensáveis em empresas que usam o custeio alvo. Como instrumentos para estimar fácil e acuradamente custos para materiais, peças, transformação, custos de tarefas auxiliares (SAKURAI, 1997). A tabela de custos é um exemplo famoso de informações de custo, usado principalmente por empresas japonesas durante o cálculo de custos alvo (EVERAERT et al., 2005).

Tanto a contabilidade de custos quanto a gestão de suprimentos desempenham um papel fundamental na divisão dos custos-alvo entre várias atividades, componentes e materiais (ELLRAM, 2002). A contabilidade gerencial pode desempenhar um papel importante na determinação efetiva dos lucros-alvo e dos custos-alvo. Contadores podem fornecer as informações necessárias para apoiar uma análise de marketing de um novo produto e relacioná-lo a produtos existentes (GAGNE; DISCENZA, 1995).

Ellram (2002) destaca que o cálculo de custos alvo é uma ferramenta e uma filosofia valiosas para apoiar os esforços gerais da organização para manter os custos competitivos e, ao mesmo tempo, atender às demandas do cliente. Contudo, o custo alvo não é um esforço autônomo. É um processo mais efetivamente realizado por equipes multifuncionais, em conjunto com outros processos que agregam valor, como envolvimento antecipado do fornecedor, análise de valor e engenharia de valor. Dessa forma, o cálculo de custos alvo deve ser estudado e executado a partir de uma perspectiva de equipe holística. Muitas funções desempenham um papel crucial e dão uma contribuição importante para o processo de custeio pretendido.

2.3 Estudos anteriores

Alguns estudos relacionados à utilização do custeio alvo têm fornecido evidências empíricas sobre o tema no âmbito gerencial, e também com a abordagem da teoria contingencial. Nesse contexto, ao investigar se as mudanças no ambiente organizacional levaram a mudanças na estratégia das organizações, no *design* organizacional, na tecnologia avançada de manufatura e nas práticas de contabilidade gerencial, Baines e Langfield-Smith (2003) concluíram que um ambiente cada vez mais competitivo influencia na estratégia da

organização, que por sua vez, influenciou mudanças no *design* organizacional, na tecnologia avançada de manufatura e nas práticas avançadas de contabilidade gerencial.

O estudo de Ax, Greve e Nilsson (2008) utilizou-se dos argumentos da teoria da contingência para investigar quais fatores estão relacionados à adoção do custeio alvo em empresas suecas de diversos seguimentos. Os resultados do estudo indicaram que a adoção do custeio alvo e a intensidade da competição se relacionam positivamente, no entanto, não houve evidências de uma relação direta entre a incerteza ambiental percebida e a adoção do custeio alvo. Por sua vez, Marques (2012) examinou as deduções e inferências extraídas acerca da adoção, implementação e uso do custeio alvo em uma organização à luz da teoria da contingência e da nova sociologia institucional. Com relação a teoria contingencial concluiu-se que os fatores contingentes observados (ambiente, estratégia, porte, estrutura e tecnologia) favoreceram a adoção e utilização do custeio alvo.

Silva et al. (2014), por meio de um estudo de caso, buscaram investigar os fatores contingenciais presentes na organização e que poderiam ter influenciado a decisão de modificar o sistema de custeio. Segundo os autores, os resultados encontrados indicaram que as variáveis contingenciais ambiente, concorrência, mercado, tecnologia e sistema de controle gerencial influenciaram a decisão de modificação do sistema de custeio.

A pesquisa de Rasit e Ismail (2017) realizada com gerentes financeiros de empresas elétricas e eletrônicas da Malásia evidenciou que a intensidade percebida da competição, do avanço tecnológico e a estratégia de negócios influenciariam a adoção do custeio alvo. Ainda nesse sentido, Marques e Rocha (2017) desenvolveram um estudo para analisar as pesquisas que abordaram os fatores contingenciais que possuem relação com a adoção e uso do custeio alvo. As evidências encontradas destacaram que a intensidade da concorrência e a incerteza ambiental propicia a adoção e uso do custeio alvo, enquanto às estratégias investigadas apresentam resultados contraditórios nas pesquisas analisadas. Os autores ressaltaram ainda que as pesquisas investigadas são internacionais, indicando a falta de estudos com essa temática no contexto brasileiro. Brizolla et al. (2017) ao investigarem os fatores contingenciais que possivelmente influenciam no processo de sistemas de custeio alvo em organizações rurais, concluíram que o ambiente, tecnologia e estratégia influenciam no processo de custeio alvo das organizações, já que essas organizações atuam em ambiente dinâmico, em que a estrutura, a tecnologia e a estratégia são variáveis contingenciais que influenciam o sistema de custeio alvo. Já Gonçalves, Gaio e Silva (2018) examinaram à luz da teoria de contingência a relação entre a inovação e os determinantes ambientais e organizacionais na adoção do custeio alvo nas maiores empresas portuguesas. A pesquisa evidenciou que os determinantes previamente testados (competitividade, ambiente, incerteza e inovação) não são fatores suficientes nem necessários na utilização do sistema de custeio.

Ao investigar os aspectos do custeio alvo na gestão de custos em micro e pequenas empresas do setor de informática e tecnologia, Bomfim, Callado e Callado (2018) identificaram que as características dos gestores de micro e pequenas empresas, como idade, formação e cargo ocupado, são fatores que influenciam na formalização estratégica e na adoção de técnicas estratégicas de gestão de custos, como o custeio alvo.

Quanto as pesquisas relacionadas ao custeio alvo com foco específico nas empresas prestadoras de serviços pode-se destacar o estudo de Camacho e Rocha (2008) que verificou a viabilidade de aplicação do custeio alvo em serviços hospitalares. Os resultados mostraram que o processo de custeio alvo pode ser aplicado, com sucesso, a entidades hospitalares. Já o estudo de Lemos Junior e Colauto (2013) buscou identificar a composição dos custos envolvidos na oferta e precificação de mensalidades de um curso de graduação por meio da aplicação do custeio direto e custeio alvo. Os autores indicaram que o uso de tal método pode proporcionar uma reestruturação dos serviços prestados, além de proporcionar uma melhoria no planejamento para aumento do faturamento.

Com base na literatura e nos estudos citados, observa-se a importância do entendimento dos fatores que propiciam a adoção e o uso do custeio alvo. No entanto, percebe-se a escassez de pesquisas sobre o tema, principalmente no âmbito brasileiro, e também com o foco no setor de serviços, indicando assim a necessidade desse tipo de pesquisa nas empresas dessa área.

3 Metodologia

A partir do objetivo proposto para esta pesquisa, foi realizada uma pesquisa descritiva com abordagem qualitativa. Para Andrade (1999), pesquisas descritivas buscam observar, registrar, analisar, classificar e interpretar aspectos inerentes a determinado fato que se pretende conhecer. Esta perspectiva é complementada por Gil (1999) ao afirmar que esta modalidade de pesquisa pode ir além da identificação de determinado fenômeno, mas também pode determinar sua natureza. Com relação a pesquisas qualitativas, Oliveira (2011) considera que elas se caracterizam pelo envolvimento de dados qualitativos e formas qualitativas de análises, enquanto Richardson (1999) e Martins e Theóphilo (2016) assinalam que este tipo de pesquisa busca compreensão de significados e características.

Esta pesquisa foi operacionalizada a partir de um estudo de caso. Sobre estudos de caso, Raupp e Beuren (2006) consideram que pesquisas desta natureza são preferidas por pesquisadores que desejam aprofundar seu conhecimento a respeito de determinado caso específico. Para Oliveira (2011), estudos de caso são abordagens apropriadas quando o objeto investigado está em seu contexto real e fora do controle do pesquisador. Segundo Martins e Theóphilo (2016), esta é uma estratégia de pesquisa que demanda avaliação qualitativa e tem como finalidade estudar uma unidade social de modo profundo e intenso.

O caso investigado foi uma empresa de consultoria de médio porte localizada na cidade do Rio de Janeiro (RJ) que atua no segmento de Tecnologia da Informação (TI). Esta empresa iniciou suas atividades em 2005 e também possui operações no Estado de São Paulo. Os serviços prestados pela empresa possuem alta especificidade e a empresa tem como objetivo orientar seus clientes a gerar valor ao seu negócio a partir da compreensão das necessidades relacionadas ao desenvolvimento de *software*. Alguns dos serviços prestados pela empresa são: análise de segurança de aplicações, automação de processos, automação de entregas, automação de testes, gestão e transformação do ciclo de vida de *software* e gerenciamento de *performance* de TI. O critério de escolha utilizado foi a acessibilidade para a coleta de informações e por se tratar de uma empresa do setor de serviços.

A coleta de dados foi realizada por meio de entrevistas, sendo que em parte das entrevistas foi utilizado o questionário adaptado do estudo Brizolla et al. (2017). A utilização desse instrumento teve a finalidade de verificar a percepção dos entrevistados a respeito dos fatores contingenciais na empresa objeto de estudo. O questionário foi composto por duas partes. A primeira parte abordou aspectos contingências (ambiente, tecnologia, estrutura e estratégia). Nesta parte, os respondentes tiveram que atribuir um conceito conforme a característica de cada um dos aspectos referente à contingência estudada. Na segunda parte do questionário, foram investigados os atributos relacionados ao sistema de custeio alvo no intuito de verificar a percepção sobre os componentes ou a razão de uso do método.

A pesquisa foi realizada nos meses de novembro e dezembro de 2018 e nas visitas feitas à empresa foram realizadas as entrevistas. Participaram da pesquisa três pessoas: o gerente administrativo e dois colaboradores da área comercial envolvidos com o sistema de custeio alvo. A empresa investigada foi criada no ano de 2005 no Rio de Janeiro e atualmente tem operações também no Estado de São Paulo e em dezembro de 2018 contava com 95 colaboradores. Alguns dos serviços prestados: automação de processos, automação de entregas, automação de testes, gestão e transformação do ciclo de vida de *software* e gerenciamento de *performance* de TI. Para a coleta das informações, foi utilizada a técnica de análise de conteúdo. Esta técnica é definida por Bardin como (1977, p. 42) “um conjunto de técnicas de análise das

comunicações visando obter, por procedimentos sistemáticos e objetivos de descrição do conteúdo das mensagens, indicadores que permitam a inferência de conhecimentos às condições de produção/recepção destas mensagens”. Sobre esta técnica, Vergara (2012) afirma que ela é utilizada com o objetivo de verificar o que está sendo dito sobre determinado tema.

É preciso ressaltar que os modos de uso das informações dessa pesquisa, provenientes das coletas nas entrevistas, garantem o anonimato dos entrevistados e da empresa investigada. A omissão do nome da organização e dos participantes da pesquisa é um direito garantido com intuito de garantir o respeito à questões éticas nas pesquisas em Ciências Sociais.

4 Descrição e Análise dos Dados

A partir do questionário adaptado do estudo por Brizolla et al. (2017), primeiramente buscou-se avaliar as variáveis contingenciais. Inicialmente foi analisada a categoria contingencial ambiente. O objetivo desta análise foi verificar se o ambiente em que a empresa está inserida é muito estável, isto é, com mudanças lentas e previsíveis ou se é muito dinâmico com mudanças rápidas e imprevisíveis. Dessa forma, para cada aspecto investigado os respondentes deveriam atribuir um conceito, de acordo com as características de dinamismo e previsibilidade do ambiente em que a empresa está inserida, abrangendo desde o ambiente ser considerado muito estável até ele ser muito dinâmico. Os resultados obtidos estão dispostos no Quadro 1.

Quadro 1 – Aspecto contingencial ambiente

Categoria ambiente	Conceito atribuído
a. Atitude da concorrência	Dinâmico
b. Competição por mão de obra	Dinâmico
c. Tecnologia aplicada ao processo de prestação de serviço	Muito dinâmico
d. Restrições legais, políticas e econômicas do setor	Estável

Fonte: Dados da pesquisa

Com os resultados observados no Quadro 1 pode-se depreender que a empresa está inserida em um ambiente muito dinâmico uma vez que as três categorias são assim classificadas pelos respondentes e o aspecto ‘restrições legais, políticas e econômicas’ foi considerada como estável. Cabe destacar que a categoria ‘tecnologia aplicada ao processo de prestação de serviço’ foi considerada muito dinâmica por todos os respondentes. O resultado possivelmente explica-se pelo setor de atuação da empresa que é a área da Tecnologia da Informação (TI). Conforme Marques (2012) o dinamismo do setor explica a adoção do custeio alvo como forma de obtenção de informações mais acuradas para enfrentamento da concorrência. Este resultado corrobora com o estudo de Baines e Langfield-Smith (2003) confirmando que o ambiente cada vez mais competitivo influencia as práticas gerenciais adotadas pela organização.

A segunda categoria contingencial investigada foi a tecnologia, na qual buscou-se avaliar se a organização faz uso de algumas ferramentas e características tecnológicas. Os respondentes deveriam atribuir um conceito conforme o grau de intensidade de utilização.

Quadro 2 – Aspecto contingencial tecnologia

Categoria ambiente	Conceito atribuído
a. Armazenamento de dados	Grande intensidade
b. Troca de dados de forma eletrônica	Grande intensidade
c. Sistema Integrado (ERP)	Não faz uso

Fonte: Dados da pesquisa

Os resultados apresentados no Quadro 2 evidenciam que a tecnologia está muito presente na organização no entendimento dos respondentes, mas não totalmente uma vez que a

empresa não faz uso da categoria ‘sistema integrado (ERP)’. A tecnologia está muito relacionada a atividade principal da empresa que é uma consultoria em TI. De acordo com Marques, no ambiente de alto uso de tecnologias a utilização do custeio alvo parece ser apropriado. Isso confirma os achados de Silva et al. (2014); Rasit e Ismail (2017); Brizolla et al. (2017) nos quais percebe-se que quanto mais características tecnológicas a organização possui maior a possibilidade de adoção da técnica de custeio alvo.

Em relação a categoria contingencial estrutura procurou-se investigar o nível de delegação dos gerentes. Foi solicitado aos respondentes a aplicação de um conceito para os níveis de delegação presentes na empresa. Os resultados estão evidenciados no Quadro 3.

Quadro 3 – Aspecto contingencial estrutura

Categoria ambiente	Conceito atribuído
a. Oferecimento de novos produtos	Há delegação
b. Contratação e demissão de pessoal	Pouca delegação
c. Seleção de investimentos relevantes	Nunca delega
d. Decisões de preços	Pouca delegação

Fonte: Dados da pesquisa

Dos resultados do Quadro 3 é possível verificar a delegação está presente para a categoria de ‘oferecimento de novos produtos’; pouca delegação para as categorias de ‘contratação e demissão de pessoal’ e ‘decisões de preços’ e não há delegação para a categoria ‘seleção de investimentos relevantes’. O custeio alvo é um processo aderente à estrutura organizacional descentralizada e que estimula o trabalho em equipes (MARQUES, 2012). Conforme Ellram (2002), o custeio alvo não é um esforço autônomo, ao contrário, é um processo mais efetivamente realizado por equipes multifuncionais, em conjunto com outros processos que agregam valor.

Para a categoria contingencial estratégia o intuito foi avaliar o nível de prioridades estratégicas da empresa atribuindo conceitos de acordo com o grau de importância atribuído pela organização no entender dos respondentes às prioridades estratégicas mencionadas.

Quadro 4 – Aspecto contingencial estratégia

Categoria ambiente	Conceito atribuído
a. Buscar alta qualidade dos produtos, muito mais que a concorrência	Muito importante
b. Investir em pesquisa e desenvolvimento muito mais que a concorrência	Média importância
c. Ter preço de venda menor que o da concorrência	Importante

Fonte: Dados da pesquisa

O Quadro 4 mostra que a categoria ‘buscar alta qualidade dos produtos, muito mais que a concorrência’ foi considerado como muito importante para a empresa na percepção dos respondentes. ‘Ter preço de venda menor que o da concorrência’ também é um aspecto tido como importante para empresa, enquanto que a categoria ‘Investir em pesquisa e desenvolvimento muito mais que a concorrência’ foi a categoria conceituada como média importância o que pode significar apenas que a organização atribui um menor grau de importância quando comparado aos aspectos anteriores. Marques (2012) constatou na literatura que o custeio alvo está muito ligado a gestão estratégica da empresa e desempenha um papel importante na gestão estratégica dos custos. As pesquisas de Brizolla et al. (2017) e Rasit e Ismail (2017) também evidenciaram que a estratégia influencia na adoção do custeio alvo.

Por fim, para a categoria contingencial porte foi utilizada a classificação do BNDES - Banco Nacional do Desenvolvimento (2018) conforme Quadro 5. A empresa estudada foi classificada como média empresa uma vez que seu faturamento anual está no intervalo entre 4,8 milhões e 300 milhões de reais.

Quadro 5 – Classificação de porte de empresa

Classificação	Receita operacional bruta anual
Microempresa	Menor ou igual a R\$ 360 mil
Pequena empresa	Maior que R\$ 360 mil e menor ou igual a R\$ 4,8 milhões
Média empresa	Maior que R\$ 4,8 milhões e menor ou igual a R\$ 300 milhões
Grande empresa	Maior que R\$ 300 milhões

Fonte: BNDES (2018)

O porte é um fator que influencia na adoção do custeio alvo; quanto maior o porte mais a organização pode ser propensa ao uso desta ferramenta (MARQUES, 2017). Conforme a organização se torna maior, a necessidade de lidar com maiores quantidades de informações aumenta (CHENHALL, 2003); e ainda, o aumento de tamanho de uma empresa tornará a sua estrutura organizacional mais complexa; podendo haver ampliação no nível de controle de gestão (SILVA et al., 2014). Assim como no estudo de Brizolla et al. (2017) na segunda parte da análise buscou-se identificar na percepção dos respondentes os atributos do sistema de custeio alvo, conforme Quadro 6, para o período estudado. No entanto, na percepção dos entrevistados observou-se que os atributos (componentes ou a razão de uso) do sistema de custeio alvo na organização estudada não estão todos presentes e houve divergência entre as respostas dadas.

Quadro 6 – Atributos do sistema de custeio alvo

Componentes/razão de uso	Entrevistados		
	A	B	C
1. Premissas do sistema	Não	Sim	Sim
2. Previsão de cenários	Não	Sim	Não
3. Plano de vendas	Sim	Sim	Sim
4. Plano de recursos humanos	Não	Não	Sim
5. Demonstrações contábeis projetadas	Sim	Sim	Sim
6. Automação do processo de custeio	Não	Não	Sim
7. Plano produção/suprimento e estocagem	NA	NA	NA
8. Planejamento Operacional	Sim	Sim	Sim
9. Avaliação de desempenho	Não	Sim	Não
10. Comunicação das metas	Sim	Sim	Sim

Fonte: Dados da pesquisa

Cabe ressaltar que o atributo ‘Plano produção/suprimento e estocagem’ apresentado no Quadro 2 não se aplica à empresa uma vez que se trata de uma empresa de serviços e não possui estoques. Para o atributo ‘premissas do sistema’ dois dos respondentes entenderam que o mesmo está presente e um entende que não. É preciso destacar que durante a entrevista um dos entrevistados relatou que entende que esse atributo existe, porém não há documentos formais.

Apenas um dos entrevistados (B) respondeu positivamente em relação ao atributo ‘previsão de cenários’ e ‘avaliação de desempenho’. E apenas o respondente C entende que há a ‘automação do processo de custeio’. Quanto ao plano de recursos humanos um respondente respondeu que sim e outro que não está presente; um dos entrevistados (B) durante a entrevista disse que em sua percepção está presente, mas de forma incipiente, logo, optou pelo não. Possivelmente a divergência nas respostas deve-se ao fato das diferentes funções desempenhadas pelos entrevistados o que pode implicar em percepções distintas.

Em relação aos atributos ‘plano de vendas’, ‘demonstrações contábeis projetadas’, ‘planejamento operacional’ e ‘comunicação de metas’ todos responderam de forma positiva, ou seja, entendem que estão presentes. Durante a entrevista com o gerente administrativo ele mostrou à entrevistadora o programa desenvolvido e utilizado pela empresa para acompanhamento do andamento dos serviços. O sistema permite a consulta do desempenho de

um projeto individualmente ou o cliente de uma forma geral, pois um cliente pode ter contratado vários serviços diferentes. O acompanhamento da margem de contribuição de cada projeto também é realizado por meio de planilhas eletrônicas e o sistema de custeio variável é utilizado. Também são elaboradas as demonstrações contábeis projetadas.

5 Considerações Finais

O objetivo dessa pesquisa foi analisar a influência dos fatores contingenciais no sistema de custeio alvo de uma empresa prestadora de serviços no Estado do Rio de Janeiro. Para alcançar o objetivo assinalado foram realizadas entrevistas e um questionário desenvolvido a partir do estudo de Brizzola et al. (2017).

As categorias contingenciais verificadas foram ambiente, tecnologia, estratégia, estrutura e porte. No tocante a categoria ambiente a empresa está inserida em um setor dinâmico no qual a atitude da concorrência, competição por mão de obra e tecnologia aplicada ao processo de serviço com alto grau de dinamismo, ou seja, não estáveis. Apenas o aspecto referente as restrições legais, políticas e econômicas do setor foi tido como muito estável. Conforme literatura o dinamismo do setor favorece a adoção do processo de custeio alvo.

Em relação a categoria contingencial tecnologia na percepção dos entrevistados é um fator que está muito presente na realização das atividades da organização. O que faz todo o sentido pois a empresa estudada se trata de uma consultoria em TI. No entanto, verificou-se que a categoria que tratou do ‘sistema integrado (ERP)’ não foi reconhecido o uso pela empresa o que indica que a organização precisa melhorar nesse aspecto. O uso elevado de tecnologias é um ambiente propício a utilização do custeio alvo conforme pesquisas anteriores. No que se refere a categoria estrutura, os entrevistados percebem a organização razoavelmente descentralizada. Por meio dos conceitos atribuídos pelos respondentes observa-se a presença da delegação de autoridade. A literatura indica que o custeio alvo tem aderência a um ambiente descentralizado uma vez que também estimulará para o trabalho em equipe.

Os resultados da categoria estratégia evidenciam-se a elevada importância atribuída pela empresa às estratégias mencionadas. Verificou-se que a empresa considera como muito importante a busca da alta qualidade em seus serviços isso se justifica pelas características dos serviços prestados pela organização que na maior parte das vezes tratar-se de serviços customizados. Possuir um preço de venda que enfrente a concorrência também foi tido como relevante também. Verificou-se no referencial teórico que o custeio está relacionado à gestão estratégica de uma organização.

Por fim, referente à categoria porte utilizou-se a classificação do BNDES que baseia na receita bruta anual auferida, dessa forma, a empresa estudada foi considerada como uma empresa de médio porte. As pesquisas constataam que quanto maior o porte maior a propensão da adoção do processo de custeio alvo. Já em relação aos atributos ou a razão do uso do sistema de custeio alvo verificou-se algumas divergências nas respostas dos entrevistados. Apenas os atributos ‘plano de vendas’, ‘demonstrações contábeis projetadas’, planejamento operacional’ e ‘comunicação de metas’ foram entendidos como presentes. Uma explicação possível para as diferenças pode ser as funções desempenhadas por cada entrevistado o que pode limitá-lo em certos aspectos de uso do sistema de custeio alvo.

Durante as entrevistas pode-se comprovar nas falas dos entrevistados a importância do sistema de custeio alvo no alcance de um custo alvo e principalmente de um preço competitivo. Dessa forma, verificou-se a influência das categorias contingenciais na adoção de uma ferramenta de controle gerencial no caso em questão o custeio alvo. Foi possível observar como tais aspectos podem contribuir e estimular a sua adoção.

Essa pesquisa por se tratar de um estudo de caso possui como limitação a impossibilidade de que os resultados encontrados possam ser estendidos a outras organizações por ser um estudo baseado nas percepções dos entrevistados.

Referências

ANDRADE, M.M. de. **Introdução à metodologia do trabalho científico**. São Paulo: Atlas, 1999.

AX, C.; GREVE, J.; NILSSON, U. The impact of competition and uncertainty on the adoption of target costing. **Int. J. Production Economics**, 115, p. 92–103, 2008.

BAINES, A.; LANGFIELD-SMITH, K. Antecedents to management accounting change: a structural equation approach. **Accounting, Organizations and Society**, 28, 675–698, 2003.

BARDIN, L. **Análise de conteúdo**. Lisboa: Edições 70, 1977.

BERTS, K.; KOCK, S. Implementation considerations for activity-based cost systems in service firms the unavoidable challenge. **Management Decision**, v. 33 n. 6, p. 57-63, 1995.

BNDES. Banco Nacional do Desenvolvimento. Disponível em: <https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/faq/apoio-financeiro/1944455039/2134060738/1782308253>. Acesso em: 20 dez. 2018.

BEUREN, I. M.; FIORENTIN, M. Influência de fatores contingenciais nos atributos do sistema de contabilidade gerencial: um estudo em empresas têxteis do Estado do Rio Grande do Sul. **Revista de Ciências da Administração**, v. 16, n. 38, p. 196-212, abr. 2014.

BOMFIM, E. T.; CALLADO, A. A. C.; CALLADO, A. L. C. Aspectos do custeio alvo na gestão de custos: um estudo em micro e pequenas empresas do setor de informática e tecnologia de Campina Grande-PB. In: ANAIS DO CONGRESSO BRASILEIRO DE CUSTOS. Vitória, ES, Brasil, 2018.

BRIZOLLA, M. M. B.; CHIARELLO, T.C.; FASOLIN, L.B.; ROSA, F.S. da. Custeio alvo sob o enfoque da Teoria Contingencial em organizações agrícolas. **Custos e @gronegócio on line**, v. 13, n. 2, Abr/Jun, 2017.

CADEZ, S.; GUILDING, C. An exploratory investigation of an integrated contingency model of strategic management accounting. **Accounting, Organizations and Society**, 33, p. 836–863, 2008.

CAMACHO, R. R.; ROCHA, W. Custeio-alvo em serviços hospitalares um estudo sob o enfoque da gestão estratégica de custos. **Revista de Contabilidade e Finanças**, n. 47, p. 19-30, 2008.

CAMACHO, R. R. **Fatores Condicionantes da Gestão de Custos Interorganizacionais na Cadeia de Valores de Hospitais Privados no Brasil**: uma abordagem à luz da Teoria da Contingência. 2010. 216 f. Tese (doutorado)- Universidade de São Paulo, Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo, São Paulo, 2010.

CHAPMAN, C. S. Reflections on a contingent view of accounting. **Accounting, Organizations and Society**, v. 22, n. 2, p. 189-205, 1997.

CHEN, R. C.; CHUNG, C. H. Cause-Effect Analysis for Target Costing. **Management Accounting Quartely**, winter, 2002.

CHENHALL, R. H. Management control systems design within its organizational context: findings from contingency-based research and directions for the future. **Accounting, Organizations and Society**, 28, p. 127–168, 2003.

COOPER, R. Costing techniques to support corporate strategy: evidence from Japan. **Management Accounting Research**, 7, p. 219–246, 1996.

DONALDSON, L. Teoria da contingência estrutural. In: CLEGG, S. R. *et al.* (Org.). **Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais**. Vol. 1, São Paulo, Atlas, 2007.

GAGNE, M.L.; DISCENZA, R. Target costing. **Journal of Business & Industrial Marketing**, v. 10, n. 1, p. 16-22, 1995.

GIL, A. C. **Pesquisa social**. São Paulo, Atlas, 1999.

GUERREIRO R.; PEREIRA C. A. e REZENDE A. J. Em busca do entendimento da formação dos hábitos e das rotinas da contabilidade gerencial: um estudo de caso». In EnANPAD, Curitiba, **Anais...**, ANPAD, Rio de Janeiro, 2005.

GONÇALVES, T.; GAIO, C.; SILVA, M. Target costing and innovation-exploratory configurations: a comparison of fsQCA, multivariate regression, and variable cluster analysis. **Journal of Business Research**, v. 89, n. 8, p. 378-384, 2018.

ELLRAM, L.M. Supply management's involvement in the target costing process. **European Journal of Purchasing & Supply Management**, 8, 235–244, 2002.

EVERAERT, P.; LOOSVELD, S.; ACKER, T. V.; SCHOLLIER, M.; SARENS, G. Characteristics of target costing: theoretical and field study perspectives. **Qualitative Research in Accounting & Management**, 2006, v. 3 Iss 3 p. 236–263.

FEIL, P.; YOOK, K.; KIM, I. Japanese Target Costing: a historical perspective. **International Journal of Strategic Cost Management**, 10-19, Spring 2004.

GOPALAKRISHNAN, M.; SAMUELS, J.; SWENSON, D. Target Costing at a Consumer Products Company. **Strategic Finance**, December, 2007.

HEINEKE, J; DAVIS, M.M. The emergence of service operations management as an academic discipline. **Journal of Operations Management**, 25, p. 364–374, 2007.

KATO, Y. Target costing support systems: lessons from leading Japanese companies. **Management Accounting Research**, 4, p. 33-47, 1993.

LEMOS JÚNIOR, L. C.; COLAUTO, R. D. *Target costing* e custeio direto em instituição confessional de ensino: uma aplicação no curso de graduação em administração. **Revista Espacios**, v. 34, n.1, 2013.

LOVE, J. H.; ROPER, S.; BRYSON, J. Openness, knowledge, innovation and growth in UK business services. **Research Policy**, 40, p. 1438–1452, 2011.

MANZANARES, M. A. B.; MOLINA, E. C.; FERNÁNDEZ, L. C. El coste objetivo como modelo para gestión de costes en la empresa. In: VII CONGRESO DEL INSTITUTO INTERNACIONAL DE COSTOS Y II CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONTABILIDAD DIRECTIVA, Universidad de León, España, julio, 2001.

MARQUES, K. C. M. **Custeio alvo à luz da teoria da contingência e da nova sociologia institucional**: estudo de caso sobre sua adoção, implementação e uso. 2012. 299f. Tese (Doutorado em Ciências Contábeis) – Programa de Pós-Graduação em Controladoria e Contabilidade da Universidade de São Paulo, São Paulo, SP, Brasil, 2012.

MARTINS, G. A.; THEÓPHILO, C. R. **Metodologia da investigação científica para ciências sociais aplicadas**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2016.

OLIVEIRA, A. B. S. **Métodos da pesquisa contábil**. São Paulo: Atla, 2011.

PORPORATO, M.; WAWERU, N. La Teoría de la Contingencia em la Contabilidad Gerencial: um repasso de la literatura anglosajona. **RIGC**, V. IX, n. 17, Enero-Junio 2011.

RAUPP, F.M.; BEUREN, I. M. **Metodologia da pesquisa aplicável às ciências sociais**. In: Beuren, I. M. (Org). Como elaborar trabalhos monográficos em contabilidade. São Paulo: Atlas, 2006.

RICHARDSON, R. J. **Pesquisa social: métodos e técnicas**. São Paulo: Atlas, 1999.

ROCHA, W.; MARTINS, E. A. Custeio Alvo (Target Costing). In: V CONGRESSO BRASILEIRO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS, Fortaleza, CE, Brasil, 1998.

RASIT, Z. A.; ISMAIL, K. Incorporating Contingency Theory in Understanding Factors Influencing Target Costing Adoption. **Advanced Science Letters**, v. 23, n. 8, p. 7804-7808, 2017.

SAKURAI, M. **Gerenciamento Integrado de Custos**. Atlas, São Paulo, 1997.

SANDOVAL, L. S. G. Los enfoques de sistemas de la administración y las contingencias: como contribuyen al buen funcionamiento de la empresa. **Revista Estrategia Organizacional**, p. 55-62, 2013.

SILVA, M. Z.; SCARPIN, J. E.; ROCHA, W.; DI DOMENICO, D. Fatores contingenciais que contribuem para a decisão de modificação do sistema de custeio: estudo de caso em uma indústria moageira. **Revista de Administração**, São Paulo, v.49, n.2, p.267-279, abr./maio/jun. 2014.

VERGARA, S. C. **Métodos de pesquisa em administração**. São Paulo: Atlas, 2012.